

O'zbekiston Respublikasi
Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi

**70411201- Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura
mutaxassisligining malaka talablari**

Toshkent



ISHLAB CHIQLIGAN:

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti.

TASDIQLANGAN VA AMALGA KIRITILGAN:

O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligining 2023 yil «7» 08 dagi 344 - sonli buyrug'i bilan tasdiqlangan.

JORIY ETILGAN:

O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi.

Mazkur Malaka talablari "Oliy ta'lim davlat ta'lim standarti. Asosiy qoidalar", "Oliy ta'lim davlat ta'lim standarti. Oliy ta'lim yo'nalishlari va mutaxassisliklari klassifikatori", O'zbekiston Respublikasi Milliy va tarmoq malaka doiralari (ramkasi), kasbiy standartlar va kadrlar buyurtmachilari takliflariga muvofiq ishlab chiqilgan va rasmiy me'yoriy-uslubiy hujjat hisoblanadi.

O'zbekiston Respublikasi hududida Malaka talablarini rasmiy chop etish huquqi O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligiga tegishlidir.

MUNDARIJA

T/r	bet
1. 70411201- <i>Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura mutaxassisligining umumiy tavsifi</i>	4
1.1. Qo'llanish sohasi	4
1.1.1. 70411201- <i>Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura mutaxassisligining Malaka talabining qo'llanishi</i>	4
1.1.2. Malaka talablarining asosiy foydalanuvchilari.....	4
1.2. 70411201- <i>Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrarning kasbiy faoliyatlarining tavsifi</i>	4
1.2.1. 70411201- <i>Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrlar kasbiy faoliyatining sohalari</i>	4
1.2.2. 70411201- <i>Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrlar kasbiy faoliyatining ob'ektlari</i>	4
1.2.3. 70411201- <i>Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrlar kasbiy faoliyatlarining turlari</i>	5
1.2.4. 70411201- <i>Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrarning kasbiy vazifalari</i>	5
2. 70411201- <i>Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrarning kasbiy kompetensiyalariga qo'yiladigan talablar</i>	6
2.1. Umumiy kompetensiyalar.....	6
2.2. Kasbiy kompetensiyalar.....	7
2.3. Umumiy va kasbiy kompetensiyalarni egallashni ta'minlaydigan fanlar va amaliyotlarga qo'yiladigan talablar.....	7
2.4. Kvalifikatsiya.....	9
Bibliografik ma'lumotlar.....	10
Kelishuv varag'i	11

1. 70411201- Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura mutaxassisligining umumiy tavsifi

70411201-Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura mutaxassisligi bo'yicha magistrlar tayyorlash kunduzgi ta'lim shakllarida amalga oshiriladi. Barcha ta'lim shakllari bo'yicha o'qitish kredit-modul tizimi asosida tashkil qilinadi. Magistratura dasturining me'yoriy muddati 2 yil.

1.1. Qo'llanish sohasi.

1.1.1. 70411201-Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura mutaxassisligi Malaka talabining qo'llanishi.

Malaka talabi 5A230201 – Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura mutaxassisligi bo'yicha magistrlar tayyorlovchi barcha oliy ta'lim tashkilotlari uchun talablar majmuini ifodalaydi.

1.1.2. Malaka talablarining asosiy foydalanuvchilari:

mazkur magistratura mutaxassisligi bo'yicha malaka talablari, o'quv reja va fan dasturlarini ishlab chiqish va yangilash, ular asosida o'quv jarayonini samarali amalga oshirish uchun mas'ul hamda o'z vakolat doirasida bitiruvchilarning tayyorgarlik darajasiga javob beradigan oliy ta'lim tashkilotining boshqaruv xodimlari (rektor, prorektorlar, o'quv uslubiy boshqarma boshlig'i, dekanlar va kafedra mudirlari) va professor-o'qituvchilari;

magistratura mutaxassisligining o'quv rejasi va fan dasturlarini o'zlashtiruvchi oliy ta'lim tashkilotining talabalari;

magistratura bitiruvchilarining tayyorgarlik darajasini baholashni amalga oshiruvchi Davlat attestatsiya komissiyalari;

ta'limni boshqarish bo'yicha vakolatli davlat organlari;

oliy ta'lim tashkilotlarini moliyalashtirishni ta'minlovchi organlar;

oliy ta'lim tizimini akkreditatsiya va sifatini nazorat qiluvchi vakolatli davlat organlari;

kadrlar buyurtmachilari hamda ish beruvchi tashkilot va korxonalar;

oliy ta'lim tashkilotlariga o'qishga kirayotgan bakalavriat bitiruvchilari va boshqa manfaatdor shaxslar.

1.2. 70411201-Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrlar kasbiy faoliyatlarining tavsifi.

1.2.1. 70411201-Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrlar kasbiy faoliyatining sohalari.

70411201-Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) – ijtimoiy va xulq atvorga mansub fanlar, ishlab chiqarish va xizmat ko'rsatish sohasidagi mutaxassislik bo'lib, u o'z ichiga tarmoqlar va sohalar korxonalari, tashkilotlar, xo'jalik yurituvchi sub'ektlarida mehnat faoliyatini tashkil etish, ishlab chiqarishni va xizmat ko'rsatishni tashkil etish, bajarayotgan faoliyati bo'yicha ish rejasini tuzish va uni bajarish, nazorat qilish va amalga oshirilgan ishlarning natijalarini baholash, yechilayotgan ilmiy muammolarlarning konseptual hamda nazariy modellarini ishlab chiqish bo'yicha ishlanmalarni amaliyotga tatbiq etishning faoliyat ko'lamini qamrab oladi.

1.2.2. 70411201-Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrlar kasbiy faoliyatining ob'ektlari:

oliy ta'lim, qayta tayyorlash va malaka oshirish, professional ta'lim muassasalarida pedagogik faoliyat;

Fanlar akademiyasi va tarmoq ilmiy-tadqiqot institutlari va markazlarida hamda oliy ta'lim muassasalarida ilmiy-tadqiqot faoliyati va jarayonlar;

turli mulkchilik shaklidagi ishlab chiqarish va xizmat ko'rsatish korxonalari;

iqtisodiyot tarmoqlari uchun fundamental tadqiqotlar, amaliy tadqiqotlar, tajriba-konstruktorlik ishlari;

iqtisodiyotning tarmoqlari, ishlab chiqarish va noishlab chiqarish majmualari, korporatsiyalar, konsernlar, xolding, ishlab chiqarish birlashmalarini rivojlantirish, korxonalar va

kompaniyalar iqtisodiy faoliyatini tashkil etish va boshqarish;
korxonada innovatsion loyihalarni rejalashtirish va boshqarish;
kompaniya, korxonalar tashkiliy tuzilishining optimal variantlarini tanlash;
kompaniya, korxonalar boshqaruv tizimini loyihalashtirish;
boshqaruv tizimining turli pog'onalarida vakolatlar va vazifalarni taqsimlash;
korxonada, tashkilotda mehnatni rag'batlantirish tizimini yo'lga qo'yish;
boshqaruvda tizimli yondashuv tamoyillarini tadbiq etish;
ijtimoiy ta'minot tizimini tashkil qilish va boshqarish faoliyati;
fan va ta'lim muassasalarini faoliyatini boshqarish;
aholini bandlikka ko'maklashuvchi markazlar faoliyatini tashkil etish va boshqarish;
ijtimoiy faoliyatni tashkil etish va amalga oshirish;
inson resurslarini boshqarish tizimi;
ijtimoiy soha korxonalarining ijtimoiy siyosatini ishlab chikish va amalga oshirish

jarayonlari;

korxonalar tashkiliy-boshqaruv faoliyatida qabul qilinadigan qarorlarni ijtimoiy-iqtisodiy samaradorlik mezonlari asosida ishlab chiqishda hamda qarorlarni muqobil variantini tanlab olishni asoslashda ishtirok etish;

aniq iqtisodiy loyihani bajarish uchun tashkil etilgan jamoa va guruhlarni tezkor ravishda boshqarish;

ishlab chiqarish tarmoqlari va industrial tarmoq korxonalariga investitsiyalarni jalb etish loyihalarini ishlab chiqish va uni boshqarish;

korxonalarining rivojlanishi strategiyasini ifodalovchi ko'rsatkichlar tizimi;

korxonalarda mehnat salohiyatidan samarali foydalanishni rejalashtirish;

ishlab chiqarish va noishlab chiqarish korxonalarini faoliyatini strategik rivojlantirishda zamonaviy iqtisodiy bilimlarni qo'llash orqali boshqarish;

iqtisodiyot tarmoqlari va sohalarida mehnat salohiyatidan samarali foydalanishni rejalashtirish;

tarmoqlar va sohalar bo'yicha korxonalarining rivojlanish jarayonlari;

dasturiy ta'minot, axborot-kommunikatsiya texnologiyalaridan korxonani boshqaruv tizimida foydalanish.

1.2.3. 70411201- Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrlar kasbiy faoliyatlarining turlari:

ilmiy tadqiqot faoliyati;

pedagogik faoliyat;

ishlab chiqarish-texnologik faoliyat;

tashkiliy-boshqaruv faoliyati;

loyihalash-konstruktorlik-texnologik faoliyati;

konsalting xizmati faoliyati.

1.2.4. 70411201- Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistrning kasbiy vazifalari.

70411201 – Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) ta'lim yo'nalishi bo'yicha Milliy malaka ramkasining 7-malaka darajasi hamda magistr kasbiy faoliyatlarining sohalar, ob'ektlari va turlariga muvofiq magistratura bitiruvchisi quyidagi kasbiy vazifalarni bajarishga qodir bo'lishi lozim:

Ilmiy tadqiqot va pedagogik faoliyatida:

- ilmiy, amaliy tadqiqotlarni o'tkazish, tajriba natijalarini tahlil qilish va ular asosida ilmiy asoslangan xulosalar chiqarish, ilmiy yangiliklarni kashf etish;

- ilmiy maqolalar, ma'ruzalar, risola, o'quv adabiyotlar tayyorlash va tahrir qilish, o'tkazilayotgan tadqiqotlar mavzusi bo'yicha ilmiy sharhlarni ishlab chiqish, referatlar va bibliografiyalarni tuzish;

- ilmiy adabiyotlar va internet tarmog'ida eng yangi ilmiy, konstruktorlik, texnologik va ekspluatatsion yutuqlar haqidagi ma'lumotlarni maqsadga yo'nalgan holda qidirish va topish;

- ilmiy seminar, konferensiya va simpoziumlarni tashkil etish, o'tkazish hamda faol ishtirok etish;

- mos mutaxassislik mavzusi bo'yicha ilmiy loyihalarni ishlab chiqish, echilayotgan ilmiy muammolar va topshiriqlarning konseptual va nazariy modellarini ishlab chiqish;

- oliy ta'lim, qayta tayyorlash va malaka oshirish, professional ta'lim muassasalarida mutaxassisligi bo'yicha pedagogik va o'quv-uslubiy faoliyat yuritish;

- o'quv jarayonini va ilmiy faoliyatni tashkil qilish, zamonaviy axborot va pedagogik texnologiyalardan, o'qitishning texnik vositalaridan foydalanib o'quv mashg'ulotlarini o'tkazish;

- elektron (e-learning), mobil (m-learning), masofaviy axborot texnologiya va o'quv-metodik majmualarni mukammal o'zlashtirish;

- pedagogik va ilmiy mahorati hamda malakasini muntazam oshirib borish.

Ishlab chiqarish-texnologik faoliyatida:

- namunaviy texnologik jarayonlarni ishlab chiqish va ularni qo'llash;

- ilmiy va amaliy faoliyatda sohaga mos tizimni rivojlantirish va ulardan foydalanish;

- ishlab chiqarish faoliyati natijalari bo'yicha ma'lumotlarni qayta ishlash usullaridan foydalanish va monitoringini olib borish;

- fan va texnika yutuqlarini ishlab chiqarish jarayoniga tadbiiq etish;

- iqtisodiy va ijtimoiy samaradorlikni baholash ko'nikmalariga ega bo'lishi;

- amaliy faoliyatda instrumental vositalarni va ishlab chiqarish muhitini takomillashtirish qobiliyatlariga ega bo'lishi lozim.

Tashkiliy-boshqaruv faoliyatida:

- zamonaviy axborot texnologiyalar tizimidan foydalanib ishlab chiqarish jarayonlari monitoringi va sifatini baholash metodlari hamda mexanizmlarini ishlab chiqish;

- ijrochilar jamoasi ishini tashkil qilish;

- bajarilayotgan ish rejasini tuzish va bu ishni nazorat qilish, ishni bajarish uchun zarur bo'lgan resurslarni rejalashtirish, o'z ishining natijalarini baholash;

- ishlab chiqarish jarayonlarining atrof-muhit muhofazasi, yong'in, texnika va mehnat xavfsizligi talablariga mosligini monitoring qilish;

- kasbiy etika kodeksiga rioya qilish qobiliyatiga ega bo'lishi lozim.

Loyihalash-konstruktorlik-texnologik faoliyatida:

- bajarilayotgan tajriba-konstruktorlik va amaliy ishlar mavzusi bo'yicha matematik, informatsion va imitatsion modellarni ishlab chiqishi va tadqiq qilishi;

- tarmoqlar va sohalarda namunaviy texnologik jarayonlarni ishlab chiqishi;

- ilmiy va amaliy faoliyatda avtomatlashtirilgan tizimlarning instrumental vositalari va muhitlarini rivojlantirish malakalariga ega bo'lishi;

- iqtisodiyot tarmoqlari va sohaları korxonalariga yangi innovatsion loyihalar va texnologik jarayonlarni tatbiq qilinishini tashkil qilish qobiliyatiga ega bo'lishi lozim.

Konsalting xizmati faoliyatida:

- iqtisodiy faoliyat sohasida mavjud holatning tahliliy sharhini ishlab chiqish;

- iqtisodiy faoliyat sohasida mutaxassislikka mos bo'lgan mavzulardagi loyihalarni ekspertiza qilish bo'yicha ekspert guruhlarida rais (ishtirokchi) sifatida qatnashish;

- mutaxassislikka mos mavzular bo'yicha konsalting xizmatlarini ko'rsatish qobiliyatlariga ega bo'lishi lozim.

2. 7041120 – Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) mutaxassisligi bo'yicha magistrnlarning kasbiy kompetensiyalariga qo'yiladigan talablar

2.1. Umumiy kompetensiyalar:

- ilmiy dunyoqarashga doir bilimlar tizimini egallagan bo'lishi, umummetodologik fanlar asosi, iqtisodiy muammolar va jarayonlarni mustaqil tahlil qilish qobiliyatiga ega bo'lishi;

- xorijiy tillardan birida kasbiy faoliyatiga oid hujjatlar va ishlar mohiyatini tushunishi, ilmiy tadqiqot va pedagogika metodologiyasini bilishi va kasbiy faoliyati undan zamonaviy ilmiy asosda kasb faoliyatida foydalana bilish;

- yangi bilimlarni mustaqil egallay bilishi, o'z ustida ishlashi va mehnat faoliyatini ilmiy asosda tashkil qila olish;

- o'zlashtirilgan bilimlarni ijodiy tanqidiy ko'rib chiqish va tahlil qilishi, ulardan ilmiy faoliyatida foydalana olishi;

- o'z faoliyatida me'yoriy-huquqiy hujjatlardan foydalana olishi, o'zining kasbiy faoliyatida asosli mustaqil qarorlar qabul qila bilishi;

- internet tarmog'idan axborotlarni olish, saqlash, qayta ishlashning asosiy usullari va vositalariga ega bo'lishi, axborotni boshqarish vositasi sifatida kompyuter bilan ishlash ko'nikmalariga ega bo'lishi;

- raqamli iqtisodiyot texnologiyalaridan foydalana olish, axborotlashgan jamiyat sharoitida raqamli iqtisodiyotning mohiyati va ahamiyatini tushunish, axborot xuruji xavfi va tahdidlarini anglash, axborot xavfsizligining asosiy talablariga rioya qilish qobiliyatiga ega bo'lishi.

2.2. Kasbiy kompetensiyalar:

- ilmiy, amaliy tadqiqotlar olib borish, tajriba natijalarini qayta ishlash va ular asosida ilmiy asoslangan xulosalar chiqarish, ilmiy maqolalar tayyorlash va tahrir qilish, ilmiy seminar, konferensiya va simpoziumlarni tashkil etish, o'tkazish, ilmiy loyihalarni ishlab chiqish ko'nikmalariga ega bo'lish;

- pedagogik faoliyatida axborot va pedagogik texnologiyalardan foydalanishni bilish;

- ta'lim sifati va samaradorligini oshirishga innovatsion yondashishni bilish;

- ilmiy faoliyati natijalari bo'yicha davlat va xorijda e'lon qilingan loyihalarda ishtirok etish uchun loyiha tayyorlash ko'nikmalariga ega bo'lish;

- davlat, nodavlat va notijorat tashkilotlari tomonidan e'lon qilingan loyihalarda ishtirok etish uchun loyiha tayyorlash malakalariga ega bo'lish;

- ishlab chiqarishni tashkil etish va boshqarish ko'nikmalariga ega bo'lish;

- tashkilot, korxonalar va ularning alohida bo'linmalari tashkiliy tuzilmasini optimallashtirish, xodimlarning professional tayyorgarlik darajasini oshirib borishni tashkil qilish va boshqarish, mehnat salohiyatidan samarali foydalanishni rejalashtirish, mehnatni rag'batlantirish tizimini yo'lga qo'yish ko'nikmalariga ega bo'lishi;

- bajarilayotgan nazariy va amaliy ishlar mavzusi bo'yicha matematik, informatsion va imitatsion modellarni ishlab chiqish va tatbiq etish ko'nikmalariga ega bo'lishi;

- o'zining individual bilimlariga tayangan holda ijtimoiy va shaxsiy ahamiyatga ega bo'lgan muammolarni tushunishi va ularni tahlil qilishi;

- o'z faoliyatida me'yoriy-huquqiy hujjatlardan foydalana olishi;

- fikrlash madaniyati, muayyan tafakkur uslubiga, og'zaki va yozma nutqini aniq bayon qilish qobiliyatiga ega bo'lishi;

- o'zlashtirilgan bilimlarni ijodiy tanqidiy ko'rib chiqish va tahlil qilishi, ulardan ilmiy faoliyatida foydalana olishi;

- ilmiy faoliyati natijalarini his qilishga yo'naltirilgan ijtimoiy mas'uliyat shakllangan bo'lishi;

- kasbiy faoliyatda o'zlashtirgan fanlarning asosiy qonunlaridan foydalanishi, metodlarni tasniflashi, metodologik tamoyillardan ilmiy faoliyatida foydalana olishi;

- o'zining kasbiy faoliyatida asosli mustaqil qarorlar qabul qila bilishi;

- davlat, nodavlat va notijorat tashkilotlari tomonidan e'lon qilingan loyihalarda ishtirok etish uchun loyiha tayyorlash malakalariga ega bo'lishi lozim.

2.3. Umumiy va kasbiy kompetensiyalarni egallashni ta'minlaydigan fanlar va amaliyotlarga qo'yiladigan talablar.

Magistrlar umumiy va kasbiy kompetensiyalar, bilim va ko'nikmalarni egallashi o'quv rejasiga mantiqiy ketma-ketligda kiritiladigan majburiy va tanlov fanlarni o'zlashtirish,

amaliyotlarni o'tish hamda boshqa o'quv mashg'ulot va akademik vazifalarni bajarish yordamida amalga oshiriladi.

Majburiy fanlar – magistratura mutaxassisligi bo'yicha bevosita umumiy va kasbiy kompetensiyalarni egallashga qaratilgan, zarur tayanch bilim va ko'nikmalarni ta'minlaydigan fanlar majmuasidir.

Tanlov fanlari – mutaxassislik ixtisoslashuvdan kelib chiqib chuqurlashtirilgan, qo'shimcha bilim berish, bevosita ixtisosligi uchun zarur kompetensiyalarni kengaytirishga xizmat qiladigan, shuningdek, talabaning shaxsiy qiziqishlari, ijodiy yondashuvlari va iqtidorini qo'llab-quvvatlashga qaratilgan fanlar majmuasidir.

Ilmiy faoliyat – ixtisoslik va umumkasbiy fanlaridan nazariy bilimlarni mustahkamlash va amaliy (ishlab chiqarish) jarayonlari bilan uyg'unlashtirish, tegishli amaliy ko'nikmalar, kompetensiyalar va malakalarni shakllantirishga qaratiladi.

2.3.1. 70411201 – Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) mutaxassisligi uchun ajratilgan o'quv fanlari, bloklar bo'yicha soatlar va kreditlar:

O'quv fanlari, bloklar va faoliyat turlarining nomlari	Kunduzgi ta'lim shakli uchun fanlarga ajratilgan soat	Ajratilgan kredit
Majburiy fanlar	1800	60
Tanlov fanlar	900	30
Ilmiy faoliyat	900	30
Umumiy fanlar	3600	120

2.3.2. 70411201 – Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura mutaxassisligi bo'yicha ta'lim dasturining tuzilishi:

T.r.	Fanning malakaviy kodi	O'quv fanlari, bloklar va faoliyat turlarining nomlari	Umumiy yuklamani ng hajmi, soatlarda	Kredit miqdori	Semestri
1.00		Majburiy fanlar	1800	60	
1.01	SYSMT7.5	Tizimli menejment nazariyasi	225	7,5	1
1.02	RESMET4.0/ METTSD3.5	Ilmiy tadqiqot metodologiyasi (4 ECTS) / Maxsus fanlarni o'qitish metodikasi (3,5 ECTS)	225	7,5	1
1.03	RESMAN7.5	Menejmentning tadqiqot usullari	225	7,5	1
1.04	BUSSTR7.5	Biznes strategiyasi	225	7,5	1
1.05	EDUMAN7.5	Ta'lim menejmenti	225	7,5	2
1.06	COMMAN7.5	Taqqoslama menejment	225	7,5	2
1.07	HISMT7.5	Boshqaruv tafakkuri tarixi	225	7,5	2
1.08	STRMAM7.5	Strategik boshqaruv	225	7,5	2
2.00		Tanlov fanlar	900	30	3
3.00		Ilmiy faoliyat	900	30	4
		HAMMASI	3600	120	

2.4. Kvalifikatsiya: menejer, tadqiqotchi pedagog

Bibliografik ma'lumotlar

UDK 002: 651. 1/7

Guruh T 55

OKS 01.040.01

Tayanch so'zlar:

kasbiy faoliyat turi, kompetensiya, ta'lim yo'nalishi, kasbiy faoliyat ob'ekti, kasbiy faoliyat sohasi, bakalavriatning asosiy o'quv reja va o'quv dasturlari, profil, uqib-o'rganish natijalari, o'quv davri menejment, tarmoqlar va sohalar, malaka talablari, bakalavriatning o'quv jarayoni, sifatni baholash va nazorati, mustaqil ta'lim, ishlab chiqarish, tashkiliy-boshqaruv faoliyati, malaka amaliyoti, bitiruv malakaviy ishi, davlat attestatsiyasi, o'quv fanlari bloki, oliy ta'lim muassasasi, ta'lim jarayoni, boshqaruv jarayoni, ishlab chiqarish, loyihalash, ilmiy tadqiqot jarayoni.

**Ishlab chiquvchilar, kelishilgan asosiy turdosh oliy ta'lim muassasalari
hamda kadrlar iste'molchilari**

ISHLAB CHIQLGAN:

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti



Rektor [Signature] **K. Sharipov**

202_ yil « _____ » _____

KELISHILGAN:

**O'zbekiston Respublikasi
Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi
huzuridagi Oliy ta'limni rivojlantirish
tadqiqotlari markazi**



Direktor [Signature] **Sh. Yakubov**

202_ yil « _____ » _____
M.O'.

**Toshkent to'qimachilik va engil sanoati
instituti**

Rektor [Signature] **D.Vaxabov**

202_ yil « _____ » _____

Toshkent moliya instituti



Rektor [Signature] **T. Teshaboev**

202_ yil « _____ » _____
M.O'.

**“O'zto'qimachilik sanoat” uyushmasi
Kadrlar va ta'lim muassasalari bilan
ishlash boshqarmasi**

Boshliq [Signature] **S. Odinaev**

202_ yil « _____ » _____

M.O'.



“PARTNER TEX” MChJ

Direktor [Signature] **A. Roziqov**

202_ yil « _____ » _____



“VILLA MODA TEX” MChJ

Direktor [Signature] **D.Egamberdieva**

202_ yil « _____ » _____



Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti
70411201-Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura
mutaxassisligi malaka talablari va o'quv rejalarining ishlab chiquvchilar,
turdosh oliy ta'lim muassasalari va asosiy kadrlar iste'molchilari o'rtasida

KELISHUV DALOLATNOMASI

Toshkent shahri

“ _____ ” _____ 2023-yil

Biz quyida imzo chekuvchilar – Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti rektori K. Sharipov, Toshkent davlat agrar universiteti birinchi prorektori S. Islamov, Toshkent to'qimachilik va engil sanoati instituti rektori D.Vaxabov, “O'zto'qimachilik sanoat” uyushmasi Kadrlar va ta'lim muassasalari bilan ishlash boshqarmasi boshlig'i S.Odinaev birgalikda Toshkent davlat iqtisodiyot universitetida ishlab chiqilgan quyidagi bakalavriat ta'lim yo'nalishlarining malaka talablari va o'quv rejaları mazmuni bilan tanishib chiqib, kelishuv haqida ushbu dalolatnomani tuzdik:

1. 70411201-Menejment (tarmoqlar va sohalar bo'yicha) magistratura mutaxassisligi

Yuqoridagi magistratura mutaxassisligi bo'yicha malaka talablarining ishlab chiqilishida kadrlar iste'molchilari hamda turdosh oliy ta'lim muassasalari tomonidan qo'yilgan talablar inobatga olingan.


Shuningdek, malaka talablarini ishlab chiqilishida: O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “O'zbekiston Respublikasi oliy ta'lim tizimini 2030-yilgacha rivojlantirish konsepsiyasini tasdiqlash to'g'risida” 2019-yil 8-oktabrdagi PF-5847-sonli, “2022-2026 yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasini “Insonga e'tibor va sifatli ta'lim yili”da amalga oshirishga oid Davlat Dasturi” 2023-yil 28-fevraldagi PF-27-sonli Farmonlari, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “Ma'muriy islohotlar doirasida oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar sohasida davlat boshqaruvini samarali tashkil qilish chora-tadbirlari to'g'risida” 2023-yil 3-iyuldagi PQ-200-son Qarori, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “2023/2024 o'quv yili uchun davlat oliy ta'lim muassasalariga o'qishga qabul qilishning davlat buyurtmasi parametrlari to'g'risida” 2023-yil 5-iyundagi F-31-son Farmoyishi, O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirining “Oliy ta'limning meyoriy-uslubiy hujjatlarini ishlab chiqish jarayonini takomillashtirish to'g'risida” 2023-yil 9-iyundagi 259-son buyrug'i hamda oliy ta'lim sohasini tartibga soluvchi boshqa normativ-huquqiy hujjatlarga asoslanib, shu bilan birga xalqaro tajribalarga muvofiq ishlab chiqilgan.

Magistratura mutaxassisligi bo'yicha tayyorlangan malaka talablari va o'quv rejalarini ishlab chiqish bo'yicha turdosh oliy ta'lim muassasalari hamda asosiy

kadrlar iste'molchilari bo'lgan vazirliklar, idoralar va boshqa korxonalar mutaxassisleri tomonidan muhokamadan o'tkazilib, kelishildi.

Yuqoridagi magistratura mutaxassisligi bo'yicha malaka talablari o'quv reja va fan dasturlari (sillabus) hamda boshqa hujjatlarni yaratish uchun asos hisoblanadi.

Ishlab chiqilgan malaka talablarini o'rnatilgan tartibda tasdiqqa tavsiya etilishi maqsadga muvofiq.

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti rektori  **K. Sharipov**

Toshkent davlat agrar universiteti birinchi prorektori  **S. Islamov**

Toshkent to'qimachilik va engil sanoati instituti  **D. Vaxabov**

"O'zto'qimachilik sanoat" uyushmasi Kadrlar va ta'lim muassasalari bilan ishlash boshqarmasi boshlig'i  **S. Odinaev**

